

**ETICKÝ KODEX
SKUPINY PPF**

Obsah

1. Úvodní prohlášení	1
2. Definice	1
3. Dodržování základních hodnot Skupiny PPF	3
4. Základní zásady ve vztazích mezi Skupinou PPF a třetími osobami	4
4.1 Vztahy s orgány veřejné moci.....	4
4.2 Obchodní vztahy a činnost Skupiny PPF	4
4.3 Prevence korupčního jednání.....	5
4.4 Opatření v rámci boje proti praní špinavých peněz	6
4.5 Omezující opatření a další mezinárodní sankce	6
4.6 Zveřejňování informací.....	7
5. Základní zásady ve vztazích uvnitř Skupiny PPF	7
6. Bezpečnost práce	7
7. Ochrana zájmů Skupiny PPF, jejích Pracovníků, zákazníků a obchodních partnerů	8
7.1 Ochrana citlivých a důvěrných informací	8
7.2 Ochrana osobních údajů.....	8
7.3 Ochrana duševního vlastnictví.....	9
7.4 Požadavky na Pracovníky; střet zájmů	9
8. Ochrana životního prostředí	9
9. Závěrečná ustanovení	9

1. Úvodní prohlášení

Skupina PPF je široce diverzifikovanou investiční skupinou, a to jak geograficky, tak oborově. Přes tuto diverzifikaci Skupinu PPF spojuje respekt k dodržování právních předpisů, mezinárodních smluv, pravidel etiky, morálky a poctivého obchodního styku.

Účelem tohoto etického kodexu (dále jen „**Etický kodex Skupiny PPF**“) je zachytit základní pravidla, kterými se Skupina PPF při výkonu své každodenní činnosti řídí, a stanovit jim odpovídající povinnosti Skupiny PPF a jejích Pracovníků. Etický kodex Skupiny PPF zároveň nastavuje rámec, v jehož mezích je třeba vykládat všechny ostatní platné a účinné vnitřní předpisy přijaté v rámci Skupiny PPF.

Etický kodex Skupiny PPF je závazný jak pro Skupinu PPF, tak pro všechny její Pracovníky bez výjimky. Etický kodex Skupiny PPF obsahuje základní zásady a hodnoty, jimiž se Skupina PPF řídí a do budoucna má zájem řídit. Skupina PPF lpí na dodržování zásad a hodnot a netoleruje jejich porušování.

Etický kodex Skupiny PPF je součástí programu Corporate Compliance, který Skupina PPF vzhledem ke svému zájmu na dodržování právních předpisů, mezinárodních smluv, pravidel etiky, morálky a poctivého obchodního styku přijala. Program Corporate Compliance umožňuje kontrolu dodržování příslušných pravidel a zjednání nápravy tam, kde se objeví nedostatky, závažné nebo delikttní jednání.

Etický kodex Skupiny PPF nepokrývá a nemůže pokrývat všechna pravidla a všechny situace, které mohou nastat. V otázkách, situacích a vztazích, které Etický kodex Skupiny PPF výslovně neupravuje, se Skupina PPF a její Pracovníci jsou povinni chovat a jednat v souladu s principy a cíli Etického kodexu Skupiny PPF, právními předpisy, mezinárodními smlouvami, pravidly etiky, morálky a poctivého obchodního styku, tak aby dostáli dobrého jména a pověsti Skupiny PPF.

Etickým kodexem Skupiny PPF nejsou nikterak dotčena Oznámení podaná osobami, které se o protiprávní jednání dozvěděly v souvislosti s výkonem své pracovní činnosti pro společnost CETIN, přičemž vyřizování Oznámení podléhá samostatné právní úpravě stanovené zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů a postupováno je odděleným procesním postupem v rámci společnosti CETIN.

2. Definice

V textu Etického kodexu Skupiny PPF budou dále používány následující pojmy v uvedených významech:

CETIN – společnost CETIN a.s., se sídlem Českomoravská 2510/19, Libeň, 190 00 Praha 9, IČO: 04084063;

Corporate Compliance – je soubor nástrojů, jejichž účelem je předcházení protiprávnímu a/nebo neetickému jednání Skupiny PPF a jejích Pracovníků;

Corporate Compliance Internal Investigation – vyšetřování Podnětů;

Dotčená osoba – osoba dotčená Podnětem, tj. zejména osoba, která se měla dopustit jednání popsaného v Podnětu nebo se na něm měla v nějakém směru podílet nebo osoba, která z jednání popsaného v jednání měla mít nějaký majetkový nebo i nemajetkový neoprávněný prospěch nebo zisk;

Etický e-mail – jsou e-maily zřízené pro účely přijímání Podnětů, konkrétně e-mail etickalinka@ppf.cz, jehož adresa je zveřejněna na adrese www.ppf.eu, a dále emaily zveřejněné na oficiálních webových stránkách Relevantních společností, případně zveřejněné na intranetu Relevantních Společností;

Hlavní Oddělení CC – právní oddělení PPF a.s., které je kompetentním orgánem pro přijímání a vyhodnocování Podnětů a které je zároveň Oddělením CC pro PPF a.s.;

Oddělení CC – oddělení (nebo odpovědná osoba) Relevantní společnosti (zpravidla právní nebo compliance oddělení), které je kompetentní k přijímání a vyhodnocování Podnětů týkajících se této Relevantní společnosti; není-li v rámci Relevantní společnosti žádné oddělení (nebo odpovědná osoba) pověřeno přijímáním a vyhodnocováním Podnětů týkajících se této Relevantní společnosti, považuje

se za Oddělení CC nejvyšší kontrolní orgán dané Relevantní společnosti a není-li takový kontrolní orgán ustanoven tak nejvyšší řídicí orgán dané Relevantní společnosti, ledaže je výkon příslušných činností zajištěn mimo danou Relevantní společnost;

Oznámení – sdělení informace ve smyslu ustanovení § 2 ZoOO, Oznámení lze podat prostřednictvím Vnitřního oznamovacího systému společnosti CETIN;

Podnět – oznámení (včetně interního oznámení/poznatku) týkající se Porušení Etického kodexu Skupiny PPF a nasvědčující možnému poškození reputace Skupiny PPF nebo možné delikt ní či trestní odpovědnosti (člena) Skupiny PPF nebo Dotčené osoby, ledaže se bezprostředně ukáže být zřejmé, že takové oznámení je zcela nedůvodné (a tudíž nepřijatelné); oznámení, pro jehož vyřízení je z hlediska jeho veškerého obsahu určen a uplatní se Speciální mechanismus řešení, není Podnětem, ledaže Relevantní společnost nebo Hlavní Oddělení CC s ohledem na možné poškození reputace Skupiny PPF nebo možnou odpovědnost (člena) Skupiny PPF či Dotčené osoby odůvodněně vyhodnotí, že takové oznámení je třeba za Podnět považovat. Za Podnět není považováno Oznámení, které je řešeno odděleně postupem dle ZoOO;

Porušení Etického kodexu Skupiny PPF – porušení věcně plnohodnotné implementace Etického kodexu Skupiny PPF na úrovni Relevantní společnosti (nebo porušení Etického kodexu Skupiny PPF v případě, že Etický kodex Skupiny PPF není implementován nebo není implementován věcně plnohodnotně), a to včetně porušení jakéhokoli aplikovatelného vnitřního předpisu, právního předpisu nebo mezinárodní smlouvy;

PPF a.s. – společnost PPF a.s., se sídlem Praha 6, Evropská 2690/17, PSČ 16041, IČO 250 99 345, zapsaná v obchodním rejstříku, vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 4495;

Pracovníci – všechny fyzické osoby, přímo zaměstnané v rámci Skupiny PPF nebo jednající jménem nebo v zájmu Skupiny PPF, a to včetně zaměstnanců agentury práce, zaměstnanců právnické osoby mimo Skupinu PPF dočasně přidělených k výkonu k plnění pracovních úkolů v rámci Skupiny PPF, osob ve vedoucím postavení a (členů) statutárních a kontrolních orgánů;

Relevantní společnosti – jsou společnosti Skupiny PPF uvedené výslovně v Seznamu Relevantních společností a „**Relevantní společnost**“ znamená každou z nich;

Sankce – omezující opatření a další mezinárodní sankce, a to (i) v rozsahu, v jakém jsou pro jednotlivé členy Skupiny PPF, jejich Pracovníky či jejich činnost závazné dle právního řádu, kterým se řídí, a (ii) v rozsahu příslušných smluvních ujednání, která jsou závazná pro daného člena Skupiny PPF;

Seznam Relevantních společností – znamená seznam Relevantních společností, který je pravidelně aktualizován a uveřejněn na adrese www.ppf.eu;

Skupina PPF – znamená Společnost a jí ve smyslu ust. § 74 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, v platném znění, ovládané osoby; a to jak jednotlivě, tak v souhrnu;

Speciální mechanismus řešení – speciální mechanismus určený pro zpracování podání a poznatků určitého druhu (např. reklamace zboží nebo služby) v souladu s požadavky příslušných právních předpisů (jsou-li nějaké) a s běžnou tržní praxí za předpokladu, že veškerá taková podání a poznatky jsou vždy prostřednictvím daného mechanismu řešeny;

Společnost – společnost PPF Group N.V., se sídlem Strawinskylaan 933, 1077 XX Amsterdam, zapsaná v obchodním rejstříku Obchodní a průmyslové komory pro Amsterdam, registrační číslo 33264887;

Úplatek – jakékoliv přijímání a nabízení neoprávněné výhody, plnění bez právního důvodu nebo jiného neoprávněného plnění, a to bez ohledu na formu a způsob poskytnutí takové výhody či plnění;

Vedoucí – je osoba, která je na jednotlivých stupních řízení oprávněna stanovit a ukládat podřízeným Pracovníkům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomuto účelu závazné pokyny;

Vnitřní oznamovací systém – systém, jehož zavedení a provozování ukládá § 8 ZoOO, určený pro osoby, které oznamují protiprávní jednání, o kterém se dozví v rámci výkonu svého zaměstnání ve společnosti CETIN;

Webové rozhraní – znamená formulář k podávání Podnětů dostupný na adrese <https://etickalinka.ppf.eu> a dále formuláře na webových stránkách Relevantních společností, případně na intranetu Relevantních společností.

ZoOO – zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

3. Dodržování základních hodnot Skupiny PPF

Skupina PPF striktně dbá na dodržování právních předpisů a mezinárodních smluv ve všech oblastech svého působení, v rámci veškeré své činnosti, a to jak navenek ve vztahu k jakýmkoliv třetím osobám a orgánům veřejné moci, tak i dovnitř ve vztahu ke svým Pracovníkům.

Skupina PPF respektuje vnitrostátní právní řády zemí, v nichž působí a v nichž vykonávají její společnosti a Pracovníci svoji činnost, nebo na jejichž území může mít činnost a jednání Skupiny PPF dopad a vliv.

Skupina PPF a Pracovníci jsou v rámci každého svého jednání, kde vystupují jménem Skupiny PPF, v rámci její činnosti nebo v jejím zájmu povinni relevantní právní předpisy dodržovat a svým chováním reprezentovat Skupinu PPF tak, aby bylo zachováno její dobré jméno i pověst a aby nezavdali o činnosti Skupiny PPF jakékoliv pochybnosti. Stejně tak i při svých soukromých aktivitách Pracovníci jednají pouze a striktně v souladu se zásadami a hodnotami Etického kodexu Skupiny PPF, tak aby jejich jednání nijak nepoškodilo Skupinu PPF, její dobré jméno a pověst.

Skupina PPF striktně odsuzuje a odmítá jakoukoliv trestnou činnost či deliktní jednání. Skupina PPF a její Pracovníci jsou povinni zdržet se jakéhokoliv jednání nebo jakékoliv činnosti, která by mohla být posouzena jako deliktní z pohledu veřejnoprávních předpisů, tedy zejména jako trestný čin, správní delikt nebo jako přestupek.

V případě jakýchkoliv pochybností stran aplikace právních předpisů na jejich jednání/činnost jsou Pracovníci povinni konzultovat věc se svým Vedoucím, právním či compliance oddělením Relevantní společnosti (je-li zřízeno), pověřeným pracovníkem (je-li takový) nebo právním oddělením PPF a.s., vždy v souladu a ve smyslu interního předpisu upravujícího Corporate Compliance Internal Investigation.

V rámci zajištění účinné kontroly dodržování Etického kodexu Skupiny PPF Skupina PPF zavedla systém, který umožňuje podávat Pracovníkům i třetím osobám Podněty, a to v případě rozhodnutí oznamovatele i anonymně. Skupina PPF Podněty zpracovává bez ohledu na osobu oznamovatele i zvolený způsob jejich podání. Podání Podnětu není ze strany Skupiny PPF nijak sankcionováno. Vědomě nepravdivá či šikanózní oznámení, která oznamovatelé považují za Podněty, ale Skupina PPF netoleruje.

Oznámení, která oznamovatel považuje za Podnět, jsou podávána na úrovni konkrétní Relevantní společnosti, a to některým z následujících způsobů:

- osobní oznámení určenému pracovníkovi Oddělení CC;
- Etický e-mail Relevantní společnosti uvedený na jejich webových stránkách a případně na jejím intranetu;
- Webové rozhraní Relevantní společnosti umístěné na jejich webových stránkách.

Je-li to důvodné nebo ukáže-li se, že podání takového oznámení není na úrovni Relevantní společnosti možné, mělo by být dané oznámení podáno na úrovni Skupiny PPF, a to některým z následujících způsobů:

- osobní oznámení určenému pracovníkovi Hlavního Oddělení CC;
- Etický e-mail Skupiny PPF: etickalinka@ppf.cz;

- Webové rozhraní Skupiny PPF: <https://etickalinka.ppf.eu>.

V případě že Pracovník zjistí nebo má podezření, že se někdo v rámci činnosti Skupiny PPF, jejím jménem nebo v jejím zájmu hodlá dopustit nebo dopouští jakéhokoli jednání, které je v rozporu s Etickým kodexem Skupiny PPF, je povinen tuto skutečnost bez zbytečného odkladu oznámit některým z výše uvedených způsobů. Při plnění této povinnosti by měl Pracovník dbát na to, aby nedošlo k porušení na věc dopadajících právních předpisů, zejména předpisů, které se vztahují k ochraně důvěrných, utajovaných a podobných informací.

Postup při vnitřním vypořádání Podnětů je podrobněji upraven interním předpisem přijatým na úrovni Skupiny PPF nebo na úrovni Relevantní společnosti a upravujícím Corporate Compliance Internal Investigation.

4. Základní zásady ve vztazích mezi Skupinou PPF a třetími osobami

Vztahy s třetími osobami se, nikoliv však výlučně, rozumí vztahy mezi Skupinou PPF a orgány veřejné moci, obchodními partnery, dodavateli, zákazníky, médii a veřejností – tj. jakýkoliv vztah, ve kterém vystupuje Skupina PPF nebo Pracovník jménem Skupiny PPF, v rámci její činnosti nebo v jejím zájmu a jímž je současně dotčena jakákoliv třetí osoba. Pro účely tohoto Etického kodexu Skupiny PPF se zákazníkem rozumím i potencionální zákazník.

Skupina PPF netoleruje a striktně odmítá jakoukoli manipulaci výsledků jejího hospodaření, a to za jakýmkoliv účelem.

4.1 Vztahy s orgány veřejné moci

Skupina PPF s orgány veřejné moci spolupracuje korektně a otevřeně. Skupina PPF respektuje nezávislost a nestrannost orgánů veřejné moci.

Skupina PPF a její Pracovníci se nikdy a v žádném případě nepokouší o nezákonné ovlivňování rozhodnutí a postupu orgánů veřejné moci. Jakékoliv případné snahy v tomto směru Skupina PPF zcela odmítá a netoleruje.

Skupina PPF respektuje veškerá pravomocná rozhodnutí a závazné pokyny orgánů veřejné moci.

Skupina PPF a její Pracovníci jsou povinni se vyhnout jakémukoli jednání nebo činnosti, která by mohla zavdat pochybnost o povaze vzájemných vztahů s osobami jednajícími za orgány veřejné moci, a to zejména tam, kde tyto úřední osoby rozhodují o zadávání zakázek orgánem veřejné moci.

Skupina PPF a její Pracovníci jsou povinni poskytovat orgánům veřejné moci součinnost vyžadovanou příslušnými právními předpisy a v rozsahu těchto příslušných právních předpisů. V rámci součinnosti podle předcházející věty Skupina PPF a její Pracovníci poskytují vždy přesné, pravdivé a aktuální informace a podklady vyžadované orgány veřejné moci.

4.2 Obchodní vztahy a činnost Skupiny PPF

Skupina PPF má zájem na svobodném rozvoji trhů, na nichž Skupina PPF působí a v rámci své obchodní činnosti dodržuje veškeré právní předpisy, které na její činnost dopadají.

Skupina PPF a Pracovníci v rámci svých jednání s dodavateli, obchodními partnery a zákazníky vždy striktně dodržují příslušné právní předpisy.

Skupina PPF a její Pracovníci ve vztazích s dodavateli, obchodními partnery a zákazníky, v rámci své obchodní nebo marketingové činnosti, poskytují toliko pravdivé a přesné informace. Pracovníci jsou zejména povinni poskytovat pravdivé informace o výkonech a dosažených výsledcích Skupiny PPF a informace o skutečnostech relevantních pro rozhodnutí dodavatele nebo obchodního partnera

Skupiny PPF a nezamlčet žádné rozhodné okolnosti. Ustanovení článku 4.6 (*Zveřejňování informací*) a článku 7.1 (*Ochrana citlivých a důvěrných informací*) tímto není dotčeno.

Před uskutečněním jakéhokoliv obchodu jsou příslušní Pracovníci povinni seznámit se se všemi relevantními právními předpisy a tyto předpisy dodržovat.

Před uskutečněním obchodu jsou příslušní Pracovníci povinni se v rámci svých možností ubezpečit, že obchodní partner není zapojen v jakémkoliv nelegální činnosti, že jeho zdroje a zisky jsou legální, a že uskutečnění obchodu není v rozporu s ustanoveními článku 4.5 (*Omezující opatření a další mezinárodní sankce*). Před uskutečněním obchodu jsou dále příslušní Pracovníci povinni v rámci svých možností prověřit postoj obchodního partnera k dodržování právních předpisů a nastavení jeho kontrolních mechanismů (existenci compliance systému a jeho funkčnost). Za účelem tohoto prověření obchodních partnerů, vyvíjejí Pracovníci veškerou snahu, kterou lze po nich rozumně požadovat, a využívají k tomu všech adekvátních prostředků, které mají k dispozici.

Informace o konkurentech a zákaznících získávají Pracovníci toliko způsobem, který je v souladu s právními předpisy a z legálních zdrojů. Skupina PPF a Pracovníci v rámci své činnosti nikdy vědomě neuvádí nepravdivé či zkreslené informace o konkurenčních subjektech, jejich produktech, službách nebo výkonech.

Pracovníkům se zakazuje uzavírat s konkurenčními subjekty jakékoliv dohody, ústní, písemné či konkludentní, formální či neformální, které by se v jakémkoliv směru týkaly konkurenčního boje, zejména ceny, prodejních podmínek, nabídky produktů nebo služeb, zvýhodněných podmínek dodávky zboží či služeb nebo jakékoliv dohody, které by mohly mít zakázaný dopad na hospodářskou soutěž. Pracovníci jsou povinni vyvarovat se jakéhokoliv jednání, které by mohlo být posouzeno jako snaha Skupiny PPF o dosažení neoprávněné výhody při zadání veřejné zakázky, v rámci veřejné soutěže nebo veřejné dražby, nebo ovlivnění jejich průběhu.

V rámci vstupování do smluvních vztahů s dodavateli a obchodními partnery Skupina PPF a její Pracovníci vždy vyvíjejí snahu, aby součástí každého smluvního ujednání byl závazek dodržovat platné a účinné právní předpisy, minimální standard pravidel etiky a morálky a zásady poctivého obchodního styku. Skupina PPF za tímto účelem vytvořila vzorová standardizovaná smluvní ujednání, která se doporučuje pro tyto účely používat. Vzory doporučených standardizovaných smluvních ujednání jsou přílohou Etického kodexu Skupiny PPF.

Zakotvení vzorových standardizovaných smluvních ujednání je z pohledu Skupiny PPF žádoucí. Je-li to možné, smluvní ujednání s dodavateli a obchodními partnery obsahují i odpovídající sankce (spočívající například v povinnosti nahradit škodu, případně možnosti smluvní vztah s dodavateli a obchodními partnery ukončit) pro případ, že smluvní partner poruší závazek vyplývající z doporučených smluvních ujednání nebo jiných jim obdobných ujednání. Pracovníci uchovávají dokumentaci vztahující se k vyjednávání smluvních podmínek s dodavateli a obchodními partnery Skupiny PPF.

4.3 Prevence korupčního jednání

Skupina PPF zcela odmítá jakékoliv přijímání a nabízení neoprávněné výhody, neoprávněného plnění nebo plnění bez právního důvodu, a to bez ohledu na formu a způsob poskytnutí takové výhody či plnění (dále jen „**Úplatek**“). Za Úplatek je třeba považovat jakékoliv peněžité nebo nepeněžité plnění (poskytované přímo nebo zprostředkovaně), na které není právní nárok, a jehož cílem je zisk nebo udržení obchodu jinak, než prostřednictvím vlastní činnosti a vlastních hospodářských výkonů, nebo ovlivnění obchodního nebo jiného rozhodnutí a/nebo zajištění nějaké jiné neoprávněné výhody.

Pracovníci jsou povinni seznámit se před poskytnutím či přijetím pozvánky, daru či jakéhokoliv jiného plnění (např. úhrady služeb) s příslušnými pravidly právních předpisů, vnitřních předpisů Skupiny PPF a vnitřních předpisů obchodního partnera, pokud jim jsou dostupné, případně s kulturními a společenskými zvyklostmi.

Za Úplatek není považován dar, který je poskytován v souladu s praxí na trhu obvyklou primárně za účelem prezentace či podpory dobrého jména Skupiny PPF, a jehož poskytnutí není protiprávním či neetickým jednáním (tj. není za něj očekávána neoprávněná výhoda nebo neoprávněné plnění), a zároveň se jedná o dar, jehož povaha, hodnota a četnost poskytnutí není vzhledem k okolnostem nepřiměřená. Poskytnutí takového daru třetí osobě v hodnotě nad 5000 Kč (nebo ekvivalentu této částky v cizí měně) však musí být vždy předem písemně schváleno Vedoucím příslušného útvaru Skupiny PPF a výdaje související s takto poskytnutým darem či jiným plněním musí být vždy zaznamenány, vč. identity příjemce, důvodu a účelu poskytnutí daru, tak aby záznam bylo kdykoliv možno zpětně prověřit. Obdobně Úplatkem není účast na společenské, vzdělávací nebo sportovní akci či jiné plnění (např. úhrada služeb), jsou-li splněny předpoklady popsané výše v tomto odstavci.

Pracovník je povinen oznámit příslušnému Vedoucímu jakýkoliv pokus třetí osoby o ovlivnění jeho činnosti, postoje nebo rozhodnutí v rámci Skupiny PPF. Stejně tak je Pracovník povinen oznámit, že došlo nebo by mohlo dojít k jednání, které svou povahou je korupčním jednáním, a to svému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

4.4 Opatření v rámci boje proti praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz jsou jakékoliv kroky mající za cíl skrývání zisků nebo finančních prostředků pocházejících z nelegální činnosti, jimiž je znemožňováno zjištění zdroje těchto zisků nebo finančních prostředků a jejich skutečného vlastníka nebo je měněna povaha těchto zisků nebo finančních prostředků tak, aby budily dojem legálních zisků nebo finančních prostředků.

Skupina PPF a její Pracovníci se striktně vyvarují jakéhokoliv jednání, které by mohlo být považováno za ukrývání, převedení, přechovávání nebo užívání věcí, které by mohly pocházet z trestné činnosti, případně za zastírání nebo ztěžování zjištění jejich původu.

Skupina PPF a její Pracovníci striktně dodržují veškeré právní předpisy související s bojem proti praní špinavých peněz, financováním jakýchkoliv nezákonných aktivit, a potíráním terorismu nebo jeho podpory.

Skupina PPF spolupracuje pouze se zákazníky a obchodními partnery, jejichž obchodní záměry jsou dle vědomí Skupiny PPF/Pracovníků financovány z legálních zdrojů. Pracovníci jsou povinni v rámci svých možností ověřovat, zda činnost vybraného obchodního partnera je legální a zda jeho prostředky pocházejí z legálních zdrojů. Pracovníci za tímto účelem shromažďují a uchovávají dokumenty a informace týkající se obchodních partnerů a realizovaných transakcí.

Při jakémkoliv majetkovém převodu realizovaném Skupinou PPF, v rámci její činnosti nebo zájmu je příslušný Pracovník povinen řádně označit jak příjemce plnění, tak i účel poskytovaného plnění.

Veškeré majetkové převody prováděné Skupinou PPF, v rámci její činnosti jsou řádně zaznamenávány v příslušné dokumentaci.

4.5 Omezující opatření a další mezinárodní sankce

Skupina PPF a její Pracovníci dodržují omezující opatření a další mezinárodní sankce, a to (i) v rozsahu, v jakém jsou pro jednotlivé členy skupiny PPF, jejich Pracovníky či jejich činnost závazné dle právního řádu, kterým se řídí, a (ii) v rozsahu příslušných smluvních ujednání, která jsou závazná pro daného člena Skupiny PPF (dále jen „Sankce“).

Skupina PPF si preventivně počíná tak, aby se při své činnosti přímo ani zprostředkovaně nevystavovala zbytečně riziku porušení Sankcí.

Relevantní společnosti, ať už prostřednictvím Oddělení CC či jinak, vyvíjejí maximální úsilí při monitorování Sankcí a souvisejících rizik pro tyto společnosti. Relevantní společnosti přijmou opatření a zavedou postupy, pakliže jsou tyto potřebné k předcházení a vyloučení rizik souvisejících se Sankcemi.

Má-li Pracovník povědomí či podezření ohledně jakéhokoli rizika souvisejícího se Sankcemi, byť by se jednalo pouze o riziko hypotetické, je povinen to bezodkladně oznámit příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

4.6 Zveřejňování informací

Skupina PPF řádně a včas zveřejňuje informace, jejichž zveřejnění vyžadují právní předpisy. Ostatní informace zveřejňuje Skupina PPF při zachování zásady otevřenosti v míře, kterou považuje za vhodnou dané situaci. Skupina PPF dbá na to, aby informace, které zveřejňuje, byly vždy přesné, pravdivé a prověřené.

S médii za Skupinu PPF komunikuje výhradně ředitel pro vztahy s veřejným sektorem Skupiny PPF, za Relevantní společnosti v konkrétních případech pak také Pracovníci příslušných oddělení zřízených k tomuto účelu interními předpisy příslušných Relevantních společností.

Pracovníci nejsou oprávněni samostatně poskytovat jakékoliv informace o Skupině PPF médiím, ani takové informace zveřejňovat prostřednictvím jakýchkoliv komunikačních nástrojů vč. sociálních sítí.

O jakémkoliv kontaktování Pracovníka ze strany médií, jehož podstatou je dotaz na poskytnutí informací o Skupině PPF nebo její činnosti a spolupráci s obchodními partnery, je příslušný Pracovník povinen informovat Vedoucího, právní nebo compliance oddělení Relevantní společnosti, právní oddělení PPF a.s. nebo přímo ředitele pro vztahy s veřejným sektorem Skupiny PPF.

5. Základní zásady ve vztazích uvnitř Skupiny PPF

Vztahy uvnitř Skupiny PPF se rozumí zejména vztahy mezi společnostmi Skupiny PPF, vztahy Skupiny PPF a jejich Pracovníků a vztahy mezi Pracovníky navzájem.

Skupina PPF a její Pracovníci dodržují platné právní a interní předpisy dopadající na vnitřní vztahy ve Skupině PPF a vztahy mezi Pracovníky. Skupina PPF nepřipouští žádnou formu diskriminace Pracovníků, a to ani, pokud jde o přidělování práce a její oceňování. Tyto zásady jsou povinni dodržovat ve svém přístupu k Pracovníkům všichni Vedoucí.

Skupina PPF respektuje soukromí svých Pracovníků.

Skupina PPF nepřipouští jakoukoliv formu obtěžování, zastrašování, nucenou či nezákonnou práci.

Vedoucí jsou povinni zajistit řádné zaučení a odborné vzdělávání podřízených Pracovníků, včetně účasti Pracovníků na školeních organizovaných Relevantními společnostmi v rámci prevence jednání a činnosti porušující zásady a pravidla Etického kodexu Skupiny PPF. Vedoucí jsou povinni zajistit, aby jim podřízení Pracovníci vnímali význam a důležitost nastaveného compliance systému ve Skupině PPF. Vedoucí v rámci svých možností posilují důvěru svých podřízených Pracovníků ve fungování compliance systému Skupiny PPF.

Pracovníci maximálně šetří a respektují osobnost a soukromí svých kolegů. Je nepřípustné vyjadřovat se nevhodně, urážlivě či hanlivě o jiných Pracovnících, nebo je svými verbálními či fyzickými projevy jakkoliv obtěžovat, zastrašovat, ponižovat či urážet.

Je nepřípustné jakkoliv znevýhodňovat Pracovníky, kteří upozornili na možné porušování pracovních, interních nebo jiných právních předpisů, a kteří podali Podnět nebo jakýkoliv návrh na vylepšení činností a postupů Skupiny PPF.

6. Bezpečnost práce

Skupina PPF považuje bezpečnost práce a ochranu zdraví Pracovníků za svoji prioritu. Skupina PPF a Pracovníci dbají na dodržování veškerých právních i vnitřních předpisů v oblasti bezpečnosti práce

a důsledně předcházejí vzniku škody a újmy způsobené porušením těchto předpisů. Vedoucí a Pracovníci důsledně eliminují případná rizika spojená s výkonem pracovní činnosti.

Skupina PPF přijímá vhodná preventivní bezpečnostní opatření k ochraně zdraví Pracovníků, jejich funkčnost průběžně prověřuje a v případě potřeby tato opatření aktualizuje. Za tímto účelem Skupina PPF mimo jiné zajišťuje pro Pracovníky vhodná školení, výcviky a přezkoušení týkající se bezpečnosti práce.

Skupina PPF průběžně přijímá od Pracovníků návrhy na zvýšení úrovně bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci, tyto zpracovává a vyhodnocuje a v případě jejich opodstatněnosti přijímá na tomto poli příslušná opatření. Návrh podle předcházející věty je oprávněn podat každý Pracovník.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k porušení právních předpisů v oblasti bezpečnosti práce nebo takové porušení hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

7. Ochrana zájmů Skupiny PPF, jejích Pracovníků, zákazníků a obchodních partnerů

Skupina PPF přijímá vhodná opatření k ochraně veškerých důvěrných interních informací Skupiny PPF a se získanými údaji o Pracovnících nebo třetích osobách nakládá striktně v souladu s právními předpisy a mezinárodními smlouvami, s maximální opatrností a odpovědností, a to zejména, i pokud jde o jakoukoliv komunikaci se třetími subjekty.

Skupina PPF zachovává mlčenlivost o citlivých a soukromých údajích o svých Pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech, které v souvislosti se svou činností získala.

Skupina PPF přijímá vhodná opatření k ochraně práv Skupiny PPF vyplývajících z duševního vlastnictví a respektuje autorská práva.

Skupina PPF ani její Pracovníci neprosazují zájmy Skupiny PPF s využitím nelegitimních a nelegálních postupů. Skupina PPF ani Relevantní společnosti nepodporují žádné organizace ani sdružení s nelegálním předmětem činnosti nebo nelegálním zaměřením.

7.1 Ochrana citlivých a důvěrných informací

Skupina PPF dbá nejen na ochranu citlivých a důvěrných informací o Skupině PPF, ale rovněž i na ochranu jakýchkoliv dalších informací o svých Pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech.

Pracovníci dbají na to, aby v rámci své činnosti a při řešení obchodních transakcí sdělovali třetím osobám pouze nezbytně nutné a související údaje. Pracovníci dbají na to, aby se součástí komunikace se třetí osobou nebo smluvního vztahu stal závazek třetí osoby zachovat mlčenlivost o citlivých a důvěrných informacích. Pracovníci dbají na to, aby při své činnosti nezasahovali do jakékoliv komunikace, která jim není určena.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k úniku či zneužití citlivých či důvěrných informací, či takový únik nebo zneužití hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

7.2 Ochrana osobních údajů

Osobními údaji se rozumí jakékoliv osobní údaje získané Skupinou PPF o Pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech či jakýchkoli jiných subjektech osobních údajů. Skupina PPF a Pracovníci důsledně dodržují veškeré předpisy na ochranu osobních údajů.

Každý Pracovník je povinen důsledně chránit veškeré osobní údaje, s nimiž přijde v rámci své činnosti do styku a poskytnout je výhradně osobám, které jsou k tomu oprávněny dle příslušné právní úpravy či písemného souhlasu dotčené osoby.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k úniku či zneužití osobních údajů, či takový únik či zneužití hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti bezodkladně příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

7.3 Ochrana duševního vlastnictví

Skupina PPF i Pracovníci důsledně chrání práva vyplývající z duševního vlastnictví a dodržují veškeré právní předpisy a mezinárodní úmluvy na tuto oblast dopadající.

Všichni Pracovníci jsou povinni chránit práva duševního vlastnictví Skupiny PPF.

Všichni Pracovníci jsou povinni respektovat autorská práva jiných subjektů a vždy se ujistit, že jsou oprávněni konkrétní dílo užívat.

Má-li Pracovník podezření, že došlo nebo by mohlo dojít k porušení práv vyplývajících z duševního vlastnictví, je povinen oznámit tyto skutečnosti bezodkladně příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

7.4 Požadavky na Pracovníky; střet zájmů

Skupina PPF striktně dbá na to, aby pro ni pracovali toliko kvalitní a důvěryhodní Pracovníci.

Pracovníci Skupiny PPF, kteří se v rámci Skupiny PPF zabývají personální agendou, a další Pracovníci, kteří se účastní výběru nových Pracovníků Skupiny PPF, v rámci procesu výběru Pracovníků důsledně a v souladu se zákonnými možnostmi prověřují u zájemců o příslušnou pozici všechny důležité požadavky spojené s obsazovanou pozicí (např. vzdělání, kvalifikace, zkušenosti, absence střetu zájmů).

Střetem zájmů je situace, v níž zájmy Pracovníka jsou v rozporu s povinnostmi Pracovníka v rámci Skupiny PPF nebo v rozporu se zájmy PPF Skupiny/příslušného člena PPF Skupiny.

Pracovníci se striktně vyhýbají situacím, které by mohly být považovány za střet zájmu. V případě, že střet zájmu hrozí nebo nastane, jsou povinni tuto skutečnost bezodkladně oznámit příslušnému Vedoucímu, právnímu oddělení Relevantní společnosti, právnímu oddělení PPF a. s. nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

8. Ochrana životního prostředí

Skupina PPF si je plně vědoma své environmentální odpovědnosti a striktně dodržuje veškeré právní předpisy upravující ochranu životního prostředí, které se na ni vztahují.

Skupina PPF průběžně analyzuje vlivy své činnosti na životní prostředí a přijímá tomu odpovídající opatření k ochraně životního prostředí. Tato opatření skupina PPF pravidelně aktualizuje.

Skupina PPF minimalizuje využití toxických či jinak nebezpečných látek a materiálů v rámci své činnosti a zajišťuje odpovídající nakládání s toxickými či jinak nebezpečnými látkami a materiály. Skupina PPF se snaží využívat pouze postupů a technologií, které jsou pro životní prostředí šetrné.

Pokud Pracovník na pracovišti zaznamená událost, která by mohla mít negativní dopad na životní prostředí, je povinen tuto skutečnost oznámit bez zbytečného odkladu příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

9. Závěrečná ustanovení

Pracovníci Relevantních společností jsou pravidelně proškolení, aby byla zajištěna jejich znalost programu Corporate Compliance. Pracovníci Relevantních společností jsou pravidelně testováni ze znalosti programu Corporate Compliance.

Etický kodex Skupiny PPF je revidován a aktualizován tak, aby odrážel aktuální společenskou potřebu, potřeby Skupiny PPF i jejích Pracovníků.

Přílohou Etického kodexu Skupiny PPF tvoří doporučená smluvní ujednání dle čl. 4.2 Etického kodexu.

Toto úplné znění Etického kodexu Skupiny PPF vstupuje v platnost a účinnost dne 1. srpna 2023 a nahrazuje předchozí znění Etického kodexu Skupiny PPF. Hlavní Oddělení CC je oprávněno udílet Oddělením CC pokyny k implementaci tohoto úplného znění Etického kodexu Skupiny PPF.

Příloha č. 1 Etického kodexu Skupiny PPF: VZORY STANDARDIZOVANÉHO SMLUVNÍHO UJEDNÁNÍ PODLE ČL. 4.2 ETICKÉHO KODEXU SKUPINY PPF

VZOR A

[*Společnost Skupiny PPF*] přijala a dodržuje interní korporátní compliance program navržený tak, aby byl zajištěn soulad činnosti [*Společnosti Skupiny PPF*] s platnými a účinnými právními předpisy, pravidly etiky a morálky, a zahrnující opatření, jejichž cílem je předcházení a odhalování porušování uvedených předpisů a pravidel [(program Corporate Compliance)].

[*Smluvní partner*] (a jakákoliv fyzická nebo právnická osoba, která s ním spolupracuje a kterou využívá pro plnění povinností z této [*Smlouvy*] nebo v souvislosti s jejím uzavřením a realizací, tj. pracovníci, zástupci nebo externí spolupracovníci) ctí a dodržuje platné a účinné právní předpisy včetně mezinárodních smluv, základní morální a etické principy. [*Smluvní partner*] odmítá jakékoliv deliktní jednání a tohoto se zdržuje. [*Smluvní partner*] prohlašuje, že podle jeho nejlepšího vědomí a svědomí on ani žádný jeho pracovník, zástupce nebo externí spolupracovník neporušili v souvislosti s uzavřením této [*Smlouvy*] žádný platný a účinný právní předpis. [*Smluvní partner*] prohlašuje, že jeho činnost je legální a veškeré jeho prostředky pocházejí výhradně z legálních zdrojů.

[*Smluvní partner*] je povinen činit veškerá náležitá opatření a vyvíjet co největší úsilí, aby zabránil tomu, že on nebo jakýkoli jeho pracovník, zástupce nebo externí spolupracovník poruší v souvislosti s realizací této [*Smlouvy*] jakýkoliv platný a účinný právní předpis.

Aniž by byla dána jakákoli souvislost s předmětem činnosti dle této [*Smlouvy*], [*Smluvní partner*] prohlašuje, že uplatňuje a bude uplatňovat veškerá náležitá opatření a že vyvíjí a bude vyvíjet co největší úsilí, aby v rámci jeho činnosti nebo zájmu nedošlo k jednání nebo situaci, která by způsobila takové významné ohrožení nebo narušení jeho reputace, jež by mohlo mít negativní dopad na reputaci s ním spolupracujících subjektů.

(Vystupuje-li [*Smluvní partner*] pro [*Společnost Skupiny PPF*] nebo jejím jménem, dává dodržování uvedených zásad najevo.)

VZOR B

[*Smluvní partner*] potvrzuje, že se seznámil s [*Etickým kodexem Společnosti Skupiny PPF (, který tvoří přílohu x této smlouvy)*]. [*Společnost Skupiny PPF*] potvrzuje, že se seznámila s [*Etickým kodexem Smluvního partnera (, který tvoří přílohu y této smlouvy)*].

[*Smluvní partner*] prohlašuje, že [*Etický kodex Smluvního partnera*] je předpisem obdobným [*Etickému kodexu Společnosti Skupiny PPF*] a jedná se o předpis, který závazně dodržuje, a bude dodržovat v souvislosti s touto [*Smlouvou*]. [*Smluvní partner*] je povinen činit veškerá náležitá opatření a vyvinout co největší úsilí, aby zabránil tomu, že on nebo jakýkoli jeho pracovník, zástupce nebo externí spolupracovník poruší v souvislosti s realizací této [*Smlouvy*] jakýkoliv platný a účinný právní předpis. [*Smluvní partner*] prohlašuje, že jeho činnost je legální a veškeré jeho prostředky pocházejí výhradně z legálních zdrojů.

[*Společnost Skupiny PPF*] prohlašuje, že [*Etický kodex Společnosti Skupiny PPF*] je předpisem obdobným [*Etickému kodexu Smluvního partnera*] a jedná se o předpis, který závazně dodržuje, a bude dodržovat v souvislosti s touto [*Smlouvou*]. [*Společnost Skupiny PPF*] je povinna činit veškerá náležitá opatření a vyvinout co největší úsilí, aby zabránila tomu, že ona nebo jakýkoli její pracovník, zástupce nebo externí spolupracovník poruší v souvislosti s realizací této [*Smlouvy*] jakýkoliv platný a účinný právní předpis.

Aniž by byla dána jakákoli souvislost s předmětem činnosti dle této [*Smlouvy*], [*Smluvní strany této Smlouvy*] prohlašují, že uplatňují a budou uplatňovat veškerá náležitá opatření a že vyvíjí a budou vyvíjet co největší úsilí, aby v rámci jejich činnosti nebo zájmu nedošlo k jednání nebo situaci, která by způsobila takové významné ohrožení nebo narušení jejich reputace, jež by mohlo mít negativní dopad na reputaci s nimi spolupracujících subjektů.